

Region Syddanmark
Damhaven 12
7100 Vejle

Arbejdstilsynet
Tilsynscenter Syd
Landskronagade 33
2100 København Ø

T 70 12 12 88
at@at.dk
www.at.dk

CVR 21481815

7. maj 2021

Lav en aftale med Arbejdstilsynet om at forbedre jeres arbejdsmiljø

Arbejdstilsynet tilbyder jer en aftale om, at I skal løse et arbejdsmiljøproblem om at uklare og modsatrettede krav i arbejdet forringer ansattes sikkerhed og sundhed, som Arbejdstilsynet har mistanke om udgør en overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen.

Aftalen betyder, at Arbejdstilsynet ikke undersøger forholdene yderligere, mens aftalen gælder. Til gengæld skal I gøre en ekstra indsats for at forbedre arbejdsmiljøet og løse det problem, der er mistanke om, selv om Arbejdstilsynet ikke har konstateret en overtrædelse af arbejdsmiljøloven. I kan få hjælp og vejledning af os.

Vi tilbyder jer denne aftale, fordi vi på vores tilsyn den 21. april 2021 hos Socialcenter Lillebælt - Egely, Sikret og særlig sikret afdeling på arbejdsstedet Søndergaardsvej 9, 5580 Nørre Aaby fik en mistanke om, at uklare krav i arbejdet forringer ansattes sikkerhed og sundhed. Vi talte med afdelingsleder Birthe Bjørn Pedersen, afdelingsleder Jonas Nordklitgaard, afdelingsleder Jean Kallesøe, kvalitet og udvikling, Region Syddanmark Helle Friedrichsen, tillidsrepræsentant Torben Christiansen, Arbejdsmiljørepræsentant Bente Johansen og Arbejdsmiljørepræsentant Dorthe Castberg.

Sådan gør I

Hvis I vil indgå aftalen med os, skal I acceptere aftalen via vores selvbetjeningsløsning Arbejdsmiljø i din virksomhed. Der skal I også tilføje kontaktpersoner. Dette skal I gøre inden **4. juni 2021**

Log på
Arbejdsmiljø i din virksomhed

Når I accepterer aftalen, accepterer I samtidig, at aftalen indebærer følgende:

Arbejdstilsynet forpligter sig til at give jer vejledning, så I kan arbejde med løsningen af det arbejdsmiljøproblem, der er mistanke om.

Sag

20190044966/9

Ansvarlig:

Rikke Kristiansen

CVR 29190909

P 1021891378

Side 1/2

Region Syddanmark forpligter sig til:

- At sikre, at uklare krav i arbejdet ikke forringer ansattes sikkerhed og sundhed på Egely.
- At have sikret dette senest den 1. november 2021.
- At orientere Arbejdsmiljøorganisationen (AMO) om denne aftale. Dette er en betingelse for, at I kan indgå aftalen med os.
- At inddrage AMO i løsningen af det arbejdsmiljøproblem, som aftalen omfatter.
- At kontakte Arbejdstilsynet, hvis der sker væsentlige ændringer i forhold til aftalen, fx hvis I ikke kan løse problemet inden for fristen.

Aftale eller ej?

Hvis I ikke ønsker at indgå aftalen, forventer vi at komme på tilsyn og undersøge forholdene yderligere.

I har altid mulighed for at opsige aftalen. Arbejdstilsynet kan også opsige aftalen, hvis de forhold, der ligger til grund for aftalen, ændrer sig væsentligt.

Hvis I ikke inden for fristen i aftalen har løst det arbejdsmiljøproblem, der er mistanke om, vil vi ved et kommende tilsyn kunne træffe afgørelse om, at I har overtrådt arbejdsmiljøreglerne, hvis tilsynet viser, at der er en overtrædelse.

Hvorfor får I dette tilbud om en aftale

Arbejdstilsynet tilbyder jer en aftale, fordi Arbejdstilsynet bl.a. fik oplyst følgende:

- At der er uklarheder i forhold til hvor og hvornår regler, retningslinjer og husorden skal overholdes på de forskellige afdelinger.
- At der er uklarheder omkring ansvars- og rollefordeling både imellem fastansatte og vikarer, samt mellem de forskellige faggrupper på Egely.
- At uklarhederne både i forhold til regler og retningslinjer, samt i forhold til ansvars- og rollefordeling har resulteret i konflikter mellem ansatte.
- At uklarhederne også kan skabe konflikter og risiko for vold i forhold til de unge, fordi bl.a. vikarer og afløsere ikke kender til regler og retningslinjer, fordi der er stor forskel på, hvordan regler og retningslinjer efterleves og overholdes på de enkelte afdelinger, samt at ikke alle vikarer er oplært og instrueret tilstrækkeligt i arbejdet.

Kontakt os gerne

I er velkomne til at kontakte Arbejdstilsynet på 70 12 12 88, hvis I har spørgsmål eller brug for vejledning. I kan også læse mere om aftaleforløbet på at.dk/aftaleforlob.

Hvis I indgår aftalen, vil vi ringe til den oplyste kontaktperson for at tilbyde hjælp og vejledning.

Venlig hilsen

Rikke Kristiansen
Tilsynsførende